

**UCHWAŁA Nr...../.....
RADY GMINY RĄBINO
z dnia**

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Zespołu Szkolno –
Przedszkolnego w Rąbinie**

Na podstawie art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) w związku z art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1691), Rada Gminy Rąbino uchwala, co następuje:

§1. Stwierdza się, że skarga wniesiona na działalność Dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego w Rąbinie przez Panią A.R. w dniu 13.11.2025 r. jest bezzasadna, z przyczyn przedstawionych w uzasadnieniu do uchwały.

§2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Gminy Rąbino do zawiadomienia Skarżącego o sposobie załatwienia skargi poprzez przesłanie odpisu niniejszej uchwały.

§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Radca Prawny
Piotr Kojaszyński
KO-833



Uzasadnienie
do uchwały Nr Rady Gminy Rąbino
z dnia

Pani A.R. – nauczyciel Zespołu Szkolno – Przedszkolnego w Rąbinie pismem z dnia 03.11.2025 r. (data wpływu 13.11.2025 r.) złożył skargę na działalność Dyrektora Zespołu Szkolno – Przedszkolnego w Rąbinie stawiając szereg zarzutów dot. działalności Dyrektora, w szczególności zarzucając dyskryminację pracowniczą i nierówne traktowanie.

Zgodnie z treścią art. 229 pkt 3 ustawy z 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 1691) organem właściwym do rozpatrzenia skargi dotyczącej zadań lub działalności kierownika jednostki organizacyjnej gminy jest rada gminy. Przewodniczący Rady Gminy Rąbino przyjął skargę i skierował ją do rozpatrzenia przez Komisję Skarg, Wniosków i Petycji, która ostatecznie wydała opinię, że jest ona w sposób oczywisty bezzasadna.

Rozpatrując skargę ustalono następujący stan faktyczny.

W związku ze wskazaną na wstępie skargą przeprowadzone zostało postępowanie wyjaśniające, w ramach którego ustalono, że zarzuty zawarte w skardze są bezzasadne i Dyrektor Zespołu Szkolno – Przedszkolnego w Rąbinie nie dopuścił się stawianych mu naruszeń tj. zachowania dyskryminującego w stosunku do Skarżącej jako pracownika, jak i nierównego traktowania.

W ocenie Rady Gminy za powyższe zachowania z całą pewnością nie można uznać zwiększania kadry nauczycielskiej poprzez zatrudniania innych nauczycieli czy też podejmowanie działań będących w wyłącznej kompetencji Dyrektora takich jak chociażby wszczęcie procedury zgodnej ze Standardami Ochrony Małoletnich w przypadku otrzymania przez Dyrektora zgłoszenia od innego nauczyciela.

Toteż wobec braku potwierdzenia zarzutów skargi należy uznać ją za bezzasadną.

W przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności – organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy – bez zawiadomienia skarżącego.