

**UCHWAŁA Nr...../.....
RADY GMINY RĄBINO
z dnia**

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Zespołu Szkolno –
Przedszkolnego w Rąbinie**

Na podstawie art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) w związku z art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1691), Rada Gminy Rąbino uchwala, co następuje:

§1. Stwierdza się, że skarga wniesiona na działalność Dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego w Rąbinie przez Panią A.D. w dniu 13.11.2025 r. jest bezzasadna, z przyczyn przedstawionych w uzasadnieniu do uchwały.

§2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Gminy Rąbino do zawiadomienia Skarżącego o sposobie załatwienia skargi poprzez przesłanie odpisu niniejszej uchwały.

§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Radca Prawny
Piotr Kajszczak
10-01-2025



Uzasadnienie
do uchwały Nr Rady Gminy Rąbino
z dnia

Pani A.D. – nauczyciel Zespołu Szkolno – Przedszkolnego w Rąbinie pismem z dnia 12.11.2025 r. (data wpływu 13.11.2025 r.) złożył skargę na działalność Dyrektora Zespołu Szkolno – Przedszkolnego w Rąbinie stawiając szereg zarzutów dot. działalności Dyrektora, w szczególności zarzucając dyskryminację pracowniczą i nierówne traktowanie.

Zgodnie z treścią art. 229 pkt 3 ustawy z 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 1691) organem właściwym do rozpatrzenia skargi dotyczącej zadań lub działalności kierownika jednostki organizacyjnej gminy jest rada gminy. Przewodniczący Rady Gminy Rąbino przyjął skargę i skierował ją do rozpatrzenia przez Komisję Skarg, Wniosków i Petycji, która ostatecznie wydała opinię, że jest ona w sposób oczywisty bezzasadna.

Rozpatrując skargę ustalono następujący stan faktyczny.

W związku ze wskazaną na wstępie skargą przeprowadzone zostało postępowanie wyjaśniające, w ramach którego ustalono, że zarzuty zawarte w skardze są bezzasadne i Dyrektor Zespołu Szkolno – Przedszkolnego w Rąbinie nie dopuścił się stawianych mu naruszeń tj. zachowania dyskryminującego w stosunku do Skarżącej jako pracownika, jak i nierównego traktowania.

W ocenie Rady Gminy za powyższe zachowania z całą pewnością nie można uznać działania Dyrektora w ramach posiadanych kompetencji tj. żądania od pracownika udzielania wyjaśnień na temat czynności wynikających ze stosunku pracy, czy też dokonywania przydziału godzin pracy na danym stanowisku.

Toteż wobec braku potwierdzenia zarzutów skargi należy uznać ją za bezzasadną.

W przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności – organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy – bez zawiadomienia skarżącego.