

**zmieniające Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych  
zatrudnionych w Urzędzie Gminy Rąbino**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (D. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638) **zarządzam, co następuje:**

**§ 1.** W Zarządzeniu nr 3/2023 Wójta Gminy Rąbino z dnia 26 stycznia 2023 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Rąbino zmienia się Rozdział 7 Nagrody nadając mu brzmienie:

**„Rozdział 7  
Nagrody**

**§ 10.1.** Pracownikowi spełniającemu kryteria przewidziane w art. 105 Kodeksu pracy może być przyznana nagroda z funduszu nagród.

2. O wysokości funduszu nagród, formie nagrody i przyznaniu jej pracownikowi decyduje kierownik Urzędu.

3. Przyznanie nagrody może również nastąpić na wniosek Zastępcy Wójta, Skarbnika, Sekretarza.

4. Przyznając nagrodę pracownikowi oraz określając jej wysokość, należy brać pod uwagę zaangażowanie, samodzielność oraz inicjatywę w zakresie samodoskonalenia się pracownika w pracy, wprowadzenie zmian organizacyjnych skutkujących polepszeniem działalności jednostki, usprawnienie obsługi klientów jednostki, podnoszenie jakości i wydajności pracy, wykonywanie zadań wykraczających poza obowiązki wynikające z zakresu czynności, np. podczas pełnienia zastępstwa za osobę przebywającą na urlopie, urlopie bezpłatnym, zwolnieniu lekarskim.

5. Nagroda może zostać przyznana z okazji:

1) Dnia Pracownika Samorządowego;

2) na koniec roku kalendarzowego.

6. Pracownik, na którego nałożono karę porządkową w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających dzień ustalania prawa do nagrody uznaniowej, traci prawo do tej nagrody.

7. Nagroda ma charakter uznaniowy, a pracownikowi nie przysługuje roszczenie o jej przyznanie.

8. Nagrody wypłaca się w terminie przyznania bądź terminie okoliczności powodującej jej przyznanie.

9. Jednorazowy i nieperiodyczny charakter wypłaty nagród wyłącza je z podstawy obliczenia dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

10. Nagrody nie wlicza się do naliczenia podstawy wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego i macierzyńskiego.”

**§ 2.** Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarz Gminy.

**§ 3.** Zmiana regulaminu wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty z mocą obowiązującą od 01 czerwca 2025 roku.

  
**WÓJT**  
mgr Ryszard Foręba