

**w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Gmina Rąbino**

Na podstawie art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194), art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) **zarządza się, co następuje:**

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Rąbino oraz przyznawania im innych świadczeń związanych z pracą.

§ 2. 1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę;
- 4) dodatek specjalny z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego, na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej i rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 3. Wynagrodzenie zasadnicze dyrektora samorządowej instytucji kultury może być ustalone w wysokości do 8 800 zł (słownie do ośmiu tysięcy ośmiuset złotych).

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego i wypłacany jest w ramach posiadanych przez instytucję kultury środków na wynagrodzenia.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) zakres wykonywanych zadań;
- 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku;
- 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji;
- 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań;
- 5) liczbę podległych pracowników.

§ 5. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w art. 31 ust. 1 do ust. 3 z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu

działalności kulturalnej i rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 6. Wynagrodzenie miesięczne, obejmujące składniki wskazane w § 2 ust. 1 i ust. 2 nie może przekroczyć maksymalnej wysokości wynagrodzenia miesięcznego określonego w art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 7. Dyrektorowi instytucji kultury przysługują:

- 1) nagroda jubileuszowa według zasad określonych w art. 31 b ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej;
- 2) odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, według zasad określonych w art. 31c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 8. Dyrektorowi instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna na zasadach określonych w odrębnym zarządzeniu.

§ 9. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego, wynagrodzenie dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji kultury.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy prawa pracy powszechnie obowiązujące w tym zakresie.

§ 11. Traci moc zarządzenie nr 68/2020 Wójta Gminy Rąbino z dnia 03 sierpnia 2020 r. w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Rąbino.

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

WOJT
mgr Aneta Krawiec

Rada Prawny
Piotr Rajszczak
KO-823