

zmieniające Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych
zatrudnionych w Urzędzie Gminy Rąbino

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (D. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) **zarządzam, co następuje:**

§ 1. W Zarządzeniu nr 3/2023 Wójta Gminy Rąbino z dnia 26 stycznia 2023 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Rąbino zmienia się Rozdział 6 Dodatek specjalny nadając mu brzmienie:

„Rozdział 6
Dodatek specjalny

§ 9. 1. Dodatek specjalny może zostać przyznany pracownikowi z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań. w wysokości do 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż rok.

3. Dodatek specjalny z tytułu:

- 1) długotrwałego zastępstwa pracowników przebywających na zwolnieniach lekarskich, urlopach: bezpłatnych, macierzyńskim i wychowawczym;
- 2) wykonywania pracy na nie obsadzonym stanowisku,
przyznaje się począwszy od 2-go miesiąca zastępstwa w wysokości do 50 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika zastępowanego.

4. Dodatek specjalny może być wycofany przed upływem czasu, na który został przyznany jeżeli ustały przyczyny uzasadniające jego stosowanie.

5. Podstawę przyznania dodatku, o którym mowa w ust.1 stanowi decyzja Wójta Gminy, w której określa się maksymalny czas, do którego dodatek przysługuje.

6. Dodatek specjalny wypłacany jest w pełnej wysokości za okresy nieobecności w pracy spowodowanej urlopem wypoczynkowym oraz korzystaniem ze zwolnień od pracy, których pracodawca ma obowiązek udzielić na podstawie Kodeksu pracy i jego przepisów wykonawczych.

7. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.”

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarz Gminy.

§ 3. Zmiana regulaminu wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty z mocą obowiązującą od 01 listopada 2024 roku.


WÓJT
mgr Ryszard Poręba