

Analiza wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Rąbino za 2022 rok

Zgodnie z art. 30a ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela w terminie do 20 stycznia bieżącego roku dokonano analizy poniesionych w 2022 roku wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Do przeprowadzenia analizy wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Rąbino za 2022 rok zastosowano Aplikację „Analizator 2022 wersja 1230 xlsm” o numerze licencji LD44874TM39844.

Średnioroczną strukturę zatrudnienia ustalono jako średnią wyliczoną na podstawie danych obejmujących okres od 01.01.2022r. do 30.04.2022r., od 01.05.2022r. do 31.08.2022r. oraz od 01.09.2022 do 31.12.2022r., w zakresie liczby nauczycieli (w przeliczeniu na pełne etaty) ogółem i na poszczególnych stopniach awansu z uwzględnieniem wszystkich poziomów wykształcenia nauczycieli.

W naszej Gminie za 2022 rok średnioroczna liczba etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu z uwzględnieniem wszystkich poziomów wykształcenia przedstawia się następująco:

Stopień awansu	Średnioroczna liczba etatów nauczycieli za okres:			
	od 01.01.2022 do 30.04.2022	od 01.05.2022 do 31.08.2022	od 01.09.2022 do 31.12.2022	od 01.01.2022 do 31.12.2022
• nauczyciel stażysta	1,84	1,83	-	1,23
• nauczyciel kontraktowy	7,72	7,67	-	5,13
• od 01 września 2022 r. nauczyciel początkujący (stażysta + kontraktowy)	-	-	11,05	10,02
• nauczyciel mianowany	5,30	5,11	-	4,91
• nauczyciel dyplomowany	11,84	11,84	-	13,11

Do wyliczenia wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli wzięto pod uwagę wydatki faktycznie poniesione tj. : wynagrodzenie zasadnicze, dodatki: funkcyjny, motywacyjny, za wychowawstwo, za wysługę lat, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego, dodatkowe wynagrodzenia roczne, nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz nagrody jubileuszowe..

W 2022 r. średnie normatywne wynagrodzenie nauczycieli wynikające z art. 30 ust.3 KN w ujęciu średniorocznym kształtowało się następująco w okresach:

Nauczyciel stażysta		Nauczyciel kontraktowy		Nauczyciel początkowy	Nauczyciel mianowany		Nauczyciel dyplomowany	
01.01. – 30.04.2022	01.05. – 31.08.2022	01.01. – 30.04.2022	01.05. – 31.08.2022	01.09. – 31.12.2022	01.01. – 30.04.2022	01.05. – 31.12.2022	01.01. – 30.04.2022	01.05. – 31.12.2022
3537,80	3693,46	3926,96	4099,74	4432,15	5094,43	5318,58	6509,55	6795,97

Kwota bazowa zgodnie z ustawą budżetową na 2022 rok wynosiła **3 537,80 zł**

Z dniem 01 września 2022 roku nauczyciele stażyści i nauczyciele kontraktowi, w związku ze zmianą stopni awansu zawodowego, stali się nauczycielami początkującymi.

Średnioroczne wynagrodzenie nauczycieli za cały 2022 rok zgodnie z art. 30 KN.:

<i>Nauczyciel stażysta</i>	<i>Nauczyciel kontraktowy</i>	<i>Nauczyciel początkujący</i>	<i>Nauczyciel mianowany</i>	<i>Nauczyciel dyplomowany</i>
3.595,82	4.013,07	4.125,25	5.450,96	6.270,85

Wydatki faktycznie poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w Gminie Rąbino przedstawiają się następująco:

<i>Stopień awansu zawodowego</i>	<i>Wydatki faktycznie poniesione w 2022r. na wynagrodzenia nauczycieli w składnikach, o których mowa w art. 30 ust. 1 ustawy</i>	<i>Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń nauczycieli</i>	<i>Różnica</i>
<i>Nauczyciel początkujący (stażysta, kontraktowy)</i>	571.553,99	496.019,91	75.534,08
<i>Nauczyciel mianowany</i>	303.584,82	321.170,60	-17.585,78
<i>Nauczyciel dyplomowany</i>	1.056.520,15	986.530,09	69.990,06
OGÓŁEM Wynagrodzenia nauczycieli za 2022r.	1.931.658,96	1.803.720,60	127.938,36

Średnioroczne wynagrodzenie nauczycieli gminy, w przeliczeniu na etaty za 2022 rok wyniosło:

<i>Nauczyciel</i>			<i>Nauczyciel mianowany</i>	<i>Nauczyciel dyplomowany</i>
<i>stażysta</i>	<i>kontraktowy</i>	<i>początkujący</i>		
4.590,05	4.992,83	4.753,44	5.152,49	6715,74

Z analizy wydatków poniesionych na wynagrodzenia nauczycieli dokonanej osobno w poszczególnych grupach awansu zawodowego **nauczycieli początkujących** (do 31 sierpnia 2022 roku byli to nauczyciele stażyści i kontraktowi) oraz **nauczycieli dyplomowanych** wynika, że wydatki faktycznie poniesione na wynagrodzenia nauczycieli są wyższe niż suma iloczynów

średniorocznej liczby etatów nauczycieli i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 KN.

Natomiast w grupie **nauczycieli mianowanych** wydatki faktycznie poniesione na wynagrodzenia nauczycieli są niższe niż suma iloczynów średniorocznej liczby etatów nauczycieli i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 KN. Grupa nauczycieli mianowanych, to grupa ze stażem pracy do 20%, jeszcze bez prawa do nagród jubileuszowych, czy też odpraw emerytalnych. Są to nauczyciele zatrudnieni na niepełnych etatach lub etatach z podniesionym pensum godzin, w większości bez godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, dodatków za wychowawstwo, motywacyjnych oraz innych dodatków. W jednym przypadku zatrudniony nauczyciel jest nauczycielem mianowanym, ale jego wynagrodzenie zasadnicze, zgodnie z tabelą wynagrodzeń jest niższe niż pozostałych nauczycieli mianowanych, ponieważ ukończył on tylko Studium Nauczycielskie dające mu uprawnienia do pracy w przedszkolu.

Różnica wynikająca między średniorocznym wynagrodzeniem nauczycieli w naszej Gminie, a średnim normatywnym wynagrodzeniem nauczycieli wynikającym z art. 30 ust. 3 KN na poszczególnych szczeblach awansu zawodowego wynosi:

<i>Nauczyciel</i>			<i>Nauczyciel mianowany</i>	<i>Nauczyciel dyplomowany</i>
<i>stażysta</i>	<i>kontraktowy</i>	<i>początkujący</i>		
994,23	976,76	628,19	-298,47	444,89

Ponieważ wydatki na wynagrodzenia nauczycieli mianowanych za rok 2022 są mniejsze od iloczynu średniorocznej liczby etatów nauczycieli ze stopniem awansu zawodowego nauczyciela mianowanego oraz średnich wynagrodzeń rocznych, nauczycielom mianowanym zatrudnionym w jednostkach oświatowych Gminy Rąbino **przysługują proporcjonalne jednorazowe dodatki uzupełniające.**

Rąbino, dnia 30.01.2023 r.

Sporządziła: Elżbieta Jaśniewska

p.o. Dyrektor
Centrum Usług Wspólnych
Gminy Rąbino
Jolanta Łacna

