

PROJEKT

Uchwała Nr II/ /2024 Rady Gminy Rąbino z dnia maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Rąbino

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 4 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z § 3 pkt 1, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Ustala się dla Pana Ryszarda Poręby Wójta Gminy Rąbino wynagrodzenie w wysokości zł miesięczne brutto, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości – zł;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości – zł;
- 3) dodatek za wieloletnia pracę w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w kwocie- zł;
- 4) dodatek specjalny w kwocie- zł.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązywania od dnia objęcia obowiązków przez Wójta tj. od dnia 06 maja 2024 roku

Radca Prawny
Piotr Kałużak
KO-833

Uzasadnienie:

Zgodnie z art. 18 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta. W myśl art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) „wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały”.

Stosownie do przepisu art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje – oprócz składników wynagrodzenia wymienionych w art. 36 ust. 2 (*wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych) także dodatek specjalny.*

Warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych, w tym zatrudnionych na podstawie wyboru oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego określają przepisy rozporządzenia Rady Ministrów 21 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.).

W gminie do 15 tys. mieszkańców kwota wynagrodzenia zasadniczego dla wójta wynosi 10.250 zł, natomiast maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 3.150 złotych. Przepisy § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych stanowią, iż „*Dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.*

Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 (w tym wójta), nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby wójta także kwoty dodatku specjalnego.

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi samorządowemu za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Aktualnie dodatek stażowy wynosi 20 % wynagrodzenia zasadniczego. Zmiana następuje automatycznie i nie wymaga uchwały Rady Gminy.

Mając powyższe na względzie podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.