

UCHWAŁA NR/21 PROJEKT
RADY GMINY RĄBINO

z dnia

w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz szczegółowych zasad przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021r., poz. 1372 z późn.zm.) oraz art.42 ust. 1, 2, 6 i 7 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się:

1. Zasady udzielania i rozmiar obniżek nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach prowadzonych przez Gminę Rąbino oraz przedszkolu publicznym;
2. Szczegółowe zasady przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;

§ 2. Uchwałę stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rąbino.

§ 3. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w następujący sposób:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć
1.	Dyrektor szkoły, zespołu szkolno-przedszkolnego każdego typu liczącej:	
	- do 5 oddziałów	3 godzin
	- od 6 do 14 oddziałów	3 godzin
3.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkolno-przedszkolnego) o liczbie :	
	- od 10 do 15 oddziałów	7 godzin
	- powyżej 15 oddziałów	8godzin

§ 4. Wymiar zajęć ustalony zgodnie § 3 stosuje się odpowiednio do nauczyciela pełniącego obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, z tym, że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

§ 5. Organ prowadzący publiczne placówki oświatowe w ramach posiadanych środków finansowych może w uzasadnionych przypadkach zwolnić dyrektora szkoły od realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć określonych w § 3, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora.

§ 6. Zwolnienie, o którym mowa w § 5, następuje na wniosek zainteresowanego, jeżeli z organizacji roku szkolnego lub statusu szkoły wynika znaczne zwiększenie zadań lub poprawi to funkcjonowanie szkoły.

§ 7. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, nie przydziela się godzin ponadwymiarowych chyba, że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego także, gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale.

§ 8. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała Nr XXXV/156/09 Rady Gminy Rąbino dnia 30 grudnia 2009 r w sprawie ustalenia szczegółowych zasad udzielania i rozmiaru obniżek dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach oraz zasad zwalniania od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych (Dz.Urz. Województwa Zachodniopomorskiego poz. 374).

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.


Radca Prawny
Piotr Kąsaczak
KO-833

Uzasadnienie

Ustawodawca w art.42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela nałożył na organ prowadzący szkołę obowiązek określenia przypadków i zasad udzielania i rozmiar obniżek dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli pełniących inne funkcje kierownicze.

Projekt dostosowany został do aktualnie obowiązujących przepisów prawa oświatowego.

Projekt uchwały jest opiniowany przez reprezentatywne organizacje związkowe.

Podjęcie nowej uchwały jest zatem zasadne.

