

**Uchwała Nr XXIII/89/2016
Rady Gminy Rąbino
z dnia 29 grudnia 2016 r.**

w sprawie rozpatrzenia skargi na Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rąbinie.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn.¹⁾) oraz art. 229 pkt 3, art. 238 § 1 i art. 239 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2016 r. poz. 23 z późn. zm.²) **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Po rozpatrzeniu skargi na Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rąbinie odnośnie sposobu odbywania się konkursów na stanowiska urzędnicze w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Rąbinie uznaje się skargę za bezzasadną z przyczyn określonych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały, w tym powiadomienie skarżącego o sposobie rozpatrzenia skargi, wraz z uzasadnieniem stanowiska Rady oraz pouczeniem skarżącego powierza się Przewodniczącej Rady Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.



SESJA RADY GMINY
w Rąbinie dnia 29.12.2016 r.
ustawowy skład Rady Gminy 15
obecnych 14
za 14
przeciw -
wstrzymujących się -

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY
mgr inż. Alicja Wiedro-Stempińska

¹ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2016r. poz. 1579.

² Zmiany niniejszej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2016 r. poz. 868, poz. 996, poz.1579.

Uzasadnienie do uchwały Nr XXIII/89/2016 Rady Gminy Rąbino z dnia 29 grudnia 2016 r. w sprawie rozpatrzenia skargi na Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rąbinie.

Zgodnie z art. 227 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks Postępowanie Administracyjnego (Dz. U. z 2016 r. poz. 23) „Przedmiotem skargi może być w szczególności zaniechanie lub nienależyte wykonywanie zadań przez właściwe organy albo przez ich pracowników, naruszenie praworządności lub interesów skarżących, a także przewlekłe lub biurokratyczne załatwianie spraw”. Zarzuty przedstawione w skardze złożonej w dniu 08.12.2016 r. przez Pana Roberta Rozkwasa dotyczącej sposobu odbywania się konkursów na stanowiska urzędnicze w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Rąbinie, dotyczą konkursu na stanowisko referenta ds. świadczenia wychowawczego. Zgodnie z art. 229 pkt. 3 KPA organem właściwym do rozpatrzenia skargi dotyczącej zadań lub działalności kierowników gminnych jednostek organizacyjnych jest rada gminy. Skarga została przeanalizowana na wspólnym posiedzeniu Komisji Stałych Rady Gminy Rąbino w dniu 27 grudnia 2016 roku, a stanowisko Rady Gminy zostało przedstawione w treści niniejszego uzasadnienia.

Zarzut dotyczący tego, że w ogłoszeniu z dnia 21.11.2016 r. wymagania dotyczące wykształcenia nie były wygórowane i było to ukierunkowane chęcią przyjęcia kandydata z wykształceniem średnim, został odrzucony. Zgodnie z załącznikiem Nr 3 tabela IV H pkt 15 do rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786) minimalne wymagania kwalifikacyjne dotyczące wykształcenia referenta określone są jako **średnie**.

Zarzut dotyczący tego, że w Biuletynie Informacji Publicznej Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej nie pojawiła się informacja dotycząca listy kandydatów spełniających wymagania formalne na w/w stanowisko, został odrzucony. Zasady nawiązywania z pracownikiem samorządowym zatrudnianym na podstawie umowy o pracę stosunku pracy zostały określone w rozdziale 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902). Zgodnie z art. 13 ust. 4 tej ustawy informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną, w związku z tym mogą być udostępniane w trybie przepisów ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1764).

Zarzut dotyczący pytań zadawanych kandydatowi w czasie rozmowy o pracę, został odrzucony. Kierownik GOPS-u w Rąbinie, złożyła wyjaśnienia w tym temacie. Przyznała, że zadała pytanie dotyczące tego, co kandydat sądzi o pracy z kobietami, ponieważ w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Rąbinie pracują same kobiety. Pytanie miało na celu sprawdzenie, czy kandydat odnajdzie się w takim zespole.

Zarzut dotyczący tego, że kandydat wybrany na stanowisko referenta ds. świadczenia wychowawczego nie pochodzi z gminy Rąbino i nie ma doświadczenia w pracy w jednostkach samorządowych, zostaje odrzucony. Przepisy art. 11 ust. 1 ustawy o pracownikach

samorządowych jasno określają, że nabór kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze jest otwarty i konkurencyjny. Kandydatka, która wygrała konkurs na stanowisko referenta ds. świadczenia wychowawczego, przed konkursem, odbywała staż oraz była zatrudniona po stażu w GOPS Rąbino przez okres 9 miesięcy (łącznie) i wykonywała zadania przewidziane dla referenta ds. świadczenia wychowawczego. Posiada więc nie tylko doświadczenia w pracy w jednostkach samorządowych, ale też doświadczenie w pracy jako referent ds. świadczenia wychowawczego. Oferta złożona przez tą kandydatkę spełnia wymogi określone w ogłoszeniu o naborze, a ponadto kandydatka w czasie rozmowy kwalifikacyjnej wykazała się wiedzą dotyczącą przepisów prawnych związanych z realizacją świadczenia wychowawczego. Ponadto zgodnie z załącznikiem Nr 3 tabela IV H pkt 15 do rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786) w części dotyczącej minimalnych wymagań kwalifikacyjnych nie jest wymagany minimalny staż pracy dla kandydata na stanowisko referenta.

Zarzut dotyczący tego, że przyczyną niepowodzenia były sformułowania znajdujące się w liście motywacyjnym takie jak „będę miała przyjemność spotkać się z państwem”, został odrzucony. Kierownik GOPS-u w Rąbinie, złożyła wyjaśnienia w tym temacie. Wyjaśniła, że tego typu błędy w dokumentach aplikacyjnych sprawiają wrażenie, że kandydat jest niedokładny lub nie był samodzielny w ich przygotowaniu, a to ma wpływ na jego ocenę. Stanowisko referenta ds. świadczenia wychowawczego wiąże się z przygotowywaniem różnych dokumentów urzędowych, cechy takie jak niedokładność lub brak samodzielności w ich przygotowaniu mogą być utrudnieniem w pracy na w/w stanowisku.

Mając powyższe na uwadze należy stwierdzić, że procedura naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej została przeprowadzona zgodnie z przepisami art. 11-15 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902), w związku z czym uznaje się skargę za bezzasadną.

Pouczenie:

Zgodnie z treścią art. 239 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks Postępowanie Administracyjne (Dz. U. z 2016 r. poz. 23) „W przypadku, gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez zawiadamiania skarżącego.”

**PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY**

mgr inż. Alicja Wiedro-Stempińska