

UCHWAŁA NR XIV/67/2019
RADY GMINY RĄBINO

z dnia 14 listopada 2019 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli w ramach specjalnego funduszu nagród, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.¹⁾) oraz art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.²⁾) **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Ustala się "Kryteria i tryb przyznawania nagród, ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach /szkołach/zespołach szkolno - przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Rąbino, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze" w brzmieniu określonym w treści uchwały.

§ 2. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 2) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę, zespół szkolno – przedszkolny prowadzone przez Gminę Rąbino;
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 2;
- 4) organizacji związkowej – rozumie się przez to zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli i obejmujące swoim zasięgiem gminne jednostki organizacyjne działające w zakresie oświaty;
- 5) dyrektorze szkoły – rozumie się przez to dyrektora Szkoły Podstawowej w Nielepie, dyrektora Zespołu Szkolno – Przedszkolnego w Rąbinie;
- 6) konkursie – rozumie się przez to konkursy organizowane zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów, turniejów i olimpiad (Dz. U. z 2002 r. Nr 13, poz. 125 z późn. zm.³⁾);
- 7) laureacie – zgodnie z definicją regulaminu właściwego konkursu, olimpiady.

§ 3. 1. W budżecie Gminy Rąbino planuje się środki na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w ramach specjalnego funduszu nagród w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Rąbino.

§ 4. 1. Nagrody, o których mowa w § 3 mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

2. Nagroda, o której mowa w § 3 ust. 2 pkt 1 może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej roku.

3. Nagroda, o której mowa w § 3 ust. 2 pkt 2 może być przyznana nauczycielowi/dyrektorowi po przepracowaniu w szkole na terenie Gminy Rąbino co najmniej 2 lat.

¹⁾ Zmiany niniejszej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2019 r., poz. 1309, poz. 1696, poz. 1815.

²⁾ Zmiany niniejszej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r., poz. 2245; z 2019 r., poz. 730, poz. 1287.

³⁾ Zmiany niniejszego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz.U. z 2009 r., Nr 126, poz. 1041; z 2014 r., poz. 1290; z 2017 r., poz. 1580.

4. Nagrody mają charakter uznaniowy.

5. Nagrody, o których mowa w § 3 ust. 2 pkt 1 dyrektor szkoły przyznaje w ramach posiadanych na ten cel środków finansowych, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole.

6. Nagrody, o których mowa w § 3 ust. 2 pkt 2 przyznaje Wójt Gminy Rąbino w ramach posiadanych przez szkołę na ten cel środków finansowych.

7. Wysokość nagrody Wójta Gminy Rąbino ustalana jest corocznie do dnia 30 września indywidualnie.

§ 5. 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Rąbino mogą wystąpić:

1) dla dyrektora szkoły:

- a) rada pedagogiczna,
- b) rada szkoły lub rada rodziców,
- c) zakładowa i międzyzakładowa organizacja związkowa;

2) dla nauczyciela zatrudnionego w szkole:

- a) dyrektor szkoły,
- b) rada szkoły lub rada rodziców,
- c) zakładowa i międzyzakładowa organizacja związkowa.

2. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Rąbino powinien zawierać:

1) dane osobowe kandydata;

2) informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela;

3) uzasadnienie zawierające osiągnięcia nauczyciela od czasu otrzymania ostatniej Nagrody Wójta z zachowaniem kryteriów zawartych w § 6 (dla nauczyciela) lub w § 7 (dla dyrektora);

4) opinię rady pedagogicznej w przypadku wniosku składanego przez dyrektora szkoły;

5) podpis wnioskodawcy.

3. Uzasadnienie powinno obejmować wybrane pięć kryteriów zawartych w § 6 (dla nauczyciela) lub w § 7 (dla dyrektora).

4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

5. Do wniosku należy dołączyć oświadczenie nauczyciela o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych.

6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach (jubileusz szkoły, nadanie imienia szkole, znacząca liczba laureatów konkursów/olimpiad), liczba wniosków może być zwiększona.

7. Wniosek o Nagrodę Wójta Gminy Rąbino należy złożyć w Sekretariacie Urzędu Gminy Rąbino, w terminie do dnia 30 września danego roku kalendarzowego.

8. Brak danych we wniosku, błędnie wypełniony wniosek lub przekroczenie terminu złożenia wniosku powoduje jego odrzucenie ze względów formalnych.

9. Nagrody przyznaje Wójt Gminy Rąbino.

10. Wójt Gminy Rąbino może przyznać nauczycielowi, w tym pełniącemu funkcję kierowniczą, nagrodę z własnej inicjatywy.

§ 6. Przy przyznawaniu nagród dla nauczycieli bierze się pod uwagę między innymi następujące kryteria:

1) osiąganie przynajmniej dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu;

2) osiąganie wyróżniających wyników w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych, przeglądach i festiwalach kulturalnych na szczeblu co najmniej gminnym lub powiatowym;

3) osiąganie dobrych wyników w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym z uczniami objętymi pomocą psychologiczno-pedagogiczną, organizacja współpracy z poradniami

psychologicznopedagogicznymi, placówkami systemu ochrony zdrowia, policją, pomoc i opieka nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej, działalność opiekuńczo-wychowawcza mająca na celu przeciwdziałanie przemocy i uzależnieniom;

- 4) podnoszenie jakości pracy szkoły, wynikające m.in. z wdrożonych innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych promujących nowatorskie metody nauczania i wychowania;
- 5) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów oraz środowiska lokalnego, dające możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów;
- 6) zaangażowanie w przygotowanie szkoły do udziału w projektach międzynarodowych, organizacja współpracy z zagranicą;
- 7) znacząca działalność wychowawcza w klasie, grupie lub szkole przez prowadzenie efektywnych działań profilaktyczno-wychowawczych, organizowanie wycieczek krajoznawczo-turystycznych i edukacyjnych, organizowanie wyjazdów na spektakle teatralne, koncerty, wystawy i spotkania lub organizowanie spektakli, koncertów, wystaw, spotkań na terenie szkoły;
- 8) podnoszenie własnych kwalifikacji, aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu, doskonalenie własnego warsztatu pracy i poszerzanie kwalifikacji zgodne z potrzebami szkoły, kierowanie zespołem samokształceniowym, aktywna pomoc młodym nauczycielom w adaptacji zawodowej;
- 9) przygotowanie i wzorowa organizacja uroczystości ogólnoszkolnych lub środowiskowych, wnoszenie istotnego wkładu w poprawę estetyki szkoły i jej otoczenia;
- 10) szczególne zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów (angażowanie rodziców w pracę szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami);
- 11) dodatkowa charytatywna działalność nauczyciela poza szkołą na rzecz uczniów lub środowiska lokalnego, w którym funkcjonują rodziny uczniów szkoły;
- 12) praca na rzecz środowiska oświatowego.

§ 7. Przy przyznawaniu nagród dla dyrektorów bierze się pod uwagę między innymi następujące kryteria:

- 1) wysoka jakość nauczania osiągnięta dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, w tym właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, prowadzące do uzyskiwania przez uczniów wysokich wyników na egzaminach zewnętrznych;
- 2) szeroki udział uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych, przeglądach i festiwalach kulturalnych;
- 3) podejmowanie działań zapewniających bezpieczeństwo uczniów i nauczycieli w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 4) opieka nad wszystkimi uczniami oraz stwarzanie warunków harmonijnego rozwoju psychofizycznego poprzez aktywne działania prozdrowotne;
- 5) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, udział w zorganizowanych formach doskonalenia, podnoszenie własnych kwalifikacji, wzbogacanie własnego warsztatu pracy zgodnie z potrzebami szkoły;
- 6) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi działania dydaktyczne, edukacyjne, wychowawcze, profilaktyczne, opiekuńcze i informacyjne szkoły;
- 7) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami;
- 8) prawidłowe i celowe dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły, ponoszenie odpowiedzialności za ich prawidłowe wykorzystanie; racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- 9) działania na rzecz promocji szkoły w środowisku, kreowanie jej pozytywnego wizerunku, zaangażowana praca na rzecz oświaty na terenie sołectwa lub całej gminy;
- 10) wzorowe kierowanie zakładem pracy dla zatrudnionych w szkole nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami w sprawach zatrudniania i zwalniania, przyznawania nagród, występowanie z wnioskami w sprawach odznaczeń i innych wyróżnień dla pracowników;

11) zaangażowanie w realizację remontów i inwestycji, troska o stan majątku szkoły;

12) tworzenie warunków do działania w szkole wolontariuszy, stowarzyszeń i innych organizacji, których celem statutowym jest działalność wychowawcza lub rozszerzenie i wzbogacenie form działalności dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i innowacyjnej szkoły.

§ 8. Za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora szkoły zgodnie z kryteriami określonymi w § 6.

§ 9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis włącza się do jego akt osobowych.

§ 10. Niniejsze postanowienia dotyczące kryteriów i trybu przyznawania nagród zostały przedstawione do zaopiniowania organizacjom związkowym.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rąbino.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr inż. Krzysztof Reichert

*Załącznik
do uchwały Nr XIV/67/2019
Rady Gminy Rąbino
z dnia 14 listopada 2019 r.*

**Wniosek
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Rąbino
za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.**

I. Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody wójta dla

Pana/i/

zatrudnionemu/j/ w

1. Wykształcenie
2. Staż pracy pedagogicznej w szkole
.....
3. Stopień awansu zawodowego
.....
4. Data ostatniej oceny pracy nauczyciela -
.....
5. Dotychczas otrzymane nagrody z ostatnich trzech lat i rok otrzymania:
 - a)
 - b)
 - c)

II. Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego (wg kryteriów regulaminu):

1.
2.
3.
4.
5.

.....
(data, pieczętka i podpis dyrektora)

.....
(pieczęć szkoły)

III. Opinia rady pedagogicznej:

Rada Pedagogiczna przy Szkole Podstawowej /Zespole Szkolno - Przedszkolnym/

w
na posiedzeniu w dniuzapoznała się z uzasadnieniem
i pozytywnie zaopiniowała wniosek dyrektora o przyznanie nagrody wójta.

Za zgodność z protokołem

.....
(pieczętka i podpis dyrektora)

IV. Wniosek uzgodniono:

Ognisko ZNP działające przy Szkole Podstawowej /Zespole Szkolno - Przedszkolnym/

w
po zapoznaniu się z uzasadnieniem zaakceptowało wniosek w dniu

.....
(podpis upoważnionej osoby)

V. Po dokonaniu analizy wniosku, przyznaję nagrodę w wysokości

.....zł brutto (słownie:)
i zatwierdzam do wypłaty.

.....
(pieczętka i podpis wójta)