

**Uchwała Nr XXXV/153/09
Rady Gminy Rąbino
z dnia 30 grudnia 2009 r.**

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806; z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568; z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, Nr; z 2005 r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457; z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241) oraz art. 30 ust. 6, ust. 6 a, art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542; Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, Nr 56, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572 i Nr 97, poz. 800)–

Rada Gminy Rąbino uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się na Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i przedszkolu na terenie gminy Rąbino.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 2. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach podstawowych, gimnazjum i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Rąbino.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.)
- 3) **organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową** -

rozumie się przez to Gminę Rąbino,

- 4) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina,
- 5) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 4.
- 6) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 2 ust. 1 Regulaminu,
- 7) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka,
- 10) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 11) **zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Świdwinie.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i na warunkach określonych w § 5 Regulaminu.

§ 5. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokości tego dodatku, określa:

- 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,
- 2) **dyrektorowi** – Wójt Gminy,

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach, i zasadach określonych w § 7-8 Regulaminu.

§ 7. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Rąbino jednego całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażyscie.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:

1. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami

egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;

2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:

1. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
2. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
3. prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:

1. stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
2. tworzenie i realizowanie programów autorskich,
3. stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
4. budowanie i realizowanie programów indywidualnej pracy z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych oraz prowadzenie zajęć tego typu;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

1. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
2. udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
3. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
4. prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
5. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

5) szczególnie efektywne wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności;

1. systematyczne i efektywne przygotowanie się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
 2. podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 3. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 4. prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 5. opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 6. dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 7. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 8. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej.

§ 8. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 7 w ust. 3 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych , prac konserwacyjno-remontowych, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,

- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zadań i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat procentowo wynosi:

- 1) dla nauczycieli - 5%;
- 2) dla dyrektorów szkół - do 30%.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o kryteria zawarte w § 7 ust. 3 niniejszego regulaminu.

4. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek motywacyjny wylicza się w oparciu o średnią zasadniczą płacę nauczyciela stażysta.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora, wicedyrektora lub stanowisko funkcyjne w szkole, przewidziane w statucie, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły ustala Wójt Gminy.

3. Dodatek funkcyjny jest ustalany kwotowo w następującej wysokości:

L p.	Sprawowana funkcja	Miesięcznie w zł.
1.	Szkoły 1) dyrektor szkoły: a) do 10 oddziałów b) od 11 do 21 oddziałów 2) wicedyrektor szkoły	 400 - 800 600 – 1.200 200 – 400
2.	Szkoły – przedszkole 1. wychowawstwa klasy 1. przedszkole 2. szkoły podstawowe 3. gimnazja 2) opiekun stażu 3) doradca metodyczny (n – 1 konsultant)	 50 70 70 50 100

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Utrata prawa do dodatku funkcyjnego przyznanego na czas określony

następuje z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) w okresie zaprzestania pełnienia obowiązków.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w dniu wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości:

- 1) za trudne warunki pracy – 20 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 20% wynagrodzenia zasadniczego;

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w warunkach wymienionych w ust. 1.

3. Za pracę w święto przypadające poza dwoma dniami wolnymi od pracy w tygodniu przysługuje dzień wolny.

ROZDZIAŁ VI

DODATEK MIESZKANIOWY I WIEJSKI

§ 11.1. Nauczyciel posiadający kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudniony w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole (przedszkolu), położonej na terenie wiejskim ma prawo do dodatku mieszkaniowego.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:

1) 1 osoba	-	13,50 zł
2) 2 osoby	-	26,90 zł
3) 3 osoby	-	40,40 zł
4) 4 i więcej osób	-	53,90 zł

3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci uczące się (do 25 roku życia) i pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek określony w ust. 1.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

9. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionego na terenie wiejskim przysługuje odrębny dodatek wiejski w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

10. Dodatek mieszkaniowy oraz dodatek wiejski są dodatkami socjalnymi płatnymi z dołu w terminie do ostatniego dnia miesiąca.

ROZDZIAŁ VII

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy). Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa, niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe jest wypłacane za faktycznie przepracowane godziny w danym tygodniu ponad liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego tygodniowo pensum oraz za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z następujących przyczyn:

- 1) udział w szkoleniach, konferencjach, konkursach;
 - 2) wyjazd wraz z uczniami na wycieczkę;
 - 3) trwanie rekolekcji.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni:
- 1) nieusprawiedliwionej i usprawiedliwionej nieobecności w pracy;
 - 2) nie realizowania zadań z powodu przerw w zajęciach (święta, wyjazdy uczniów na wycieczkę, epidemia, mrozy i inne).
7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według osobistego zaszeregowania nauczyciela.
8. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.
10. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje tylko w przypadku ich faktycznej realizacji.

ROZDZIAŁ VIII

NAGRODY

§ 13. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Wyróżnia się następujące rodzaje nagród dla nauczycieli:

- 1) nagrody Wójta Gminy - 20 % planu funduszu nagród;
- 2) nagrody Dyrektora Szkoły – 80 % planu funduszu nagród.

3. Nagroda może być przyznawana nauczycielom po przepracowaniu w danej szkole co najmniej 1 roku.

2. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

ROZDZIAŁ IX

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 14. Regulamin uchwała się na czas nieokreślony.

§ 15. Regulamin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Świdwinie.

§ 16. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy, Kierownikowi Jednostki Budżetowej Oświaty i Kultury Gminy Rąbino oraz Dyrektorom szkół.

§ 17. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2010 roku.

Uchwalono 22 XII 09.

Związek Nauczycielstwa Polskiego
ZARZĄD ODDZIAŁU
78-300 Ś W I D W I N
ul. Drowska 32

PREZES
Oddziału ZNP w Świdwinie

W. Reszczyńska
Wiesława Reszczyńska



PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

M. Woźniak
mgr Mirosław Woźniak

SESJA RADY GMINY
w Rąbinie dnia *30.12.2009*

ustawowy skład Rady Gminy 15
obecnych 14
za 14
przeciw
wstrzymujących się